

加入森信有感



等你,如期而至!

遇见“森信”大概是我命里的一道白月光,接到人力资源办 offer 的时候,惊喜过望。“森信”选择了我,乍暖还寒的3月,我很暖。

新员工见面会的第一天,领导们一一介绍了森信,即便之前已经百度了很多资料了解过公司,但是听到领导更深层次的介绍,自豪之情油然而生,从今往后,我也是其中一员啦。

主动了解:作为一个已有多年从业经验的人,进入一家公司,当然先了解公司。人事不同于其他行业,隔行如隔山这样的说法,不在人事规则里。通过了解我们公司的管理系统,大致了解公司的组织架构、部门分属、公司的各项制度和各职能部门所属职能分块以及公司的人文关怀等等。遇到问题多和前辈们接触学习,和领导多汇报交流,每个人所处的层面不同,面对的事物也不一样,这样的学习与汇报,也会在细枝末节处接触到不一样的公司,熟知公司是每个人开展工作的前提,好的开始是成功的一半。

工作态度:经过多年磨合,我深知细节决定成败,而细节在于自己的态度,光有一颗忠诚热血的心还不够,公司提供了一个平台给我,而我则应回馈认真的态度和严谨的工作方式。“比尔·盖茨”曾经说过,他常常加班到深夜,正因为他对工作的狂热,将工作当成一项神圣的天职,并怀着浓厚的兴趣,才缔造了如今庞大的微软帝国。虽然现在无法与他同日而语,但不妨碍我将工作当成神圣的天职。人事分六大模块,每一项都关乎细节,而我目前工作内容类似于 HRBP,主要对象是安装分公司和好顺劳务,信息量和数据量却是比以往接触的要多很多,更重要的是流动性也很大,如果不仔细,一个小小的数字都能让你重头开始。有时候汇报对象没有源文件的加持,我就成了那个重中之重,比如侯和候这是两个姓氏,真的很巧,我们公司这两个姓氏的人还真有几十个,差之一笔,谬之千里,所以我坚持,复查两遍,错误率自然降低。这里要谢谢我的同事,还有谢谢我的领导,每次分配一个新任务,他们都会将工作方法还有可能会遇到的错误和应该注意的细节告知我,节省了很多时间,同时也避免了很多误区,也是他们在细小之处的关怀和帮助,让我更快的融入我们公司。

未来的路:我一直坚信“投之以桃,报之以李”,所以我将森信当成我的白月光,我想对我的公司说:谢谢你的选择和信任,未来的路,一起走!

简能而任之,历久而弥坚,森信的明天一定会更好!

文/人力资源办 朱汉玉

新员工入职感想



经过面试和满心的期待,我成为了上海森信建设集团有限公司的一名员工,这份工作来之不易,因目前受国家经济调控影响,国内建筑施工企业普遍受到冲击,想要找到一份满意的工作相对不易。感谢上海森信给我一个就业机会。

不知不觉来到公司已经一个多月,从入职第一天起,走入森信建设集团,心里充满了对未来的憧憬和自信。经过一个多月的工作与实践,更加理解了森信的企业文化,也为自己成为一名森信人而感到骄傲和自豪,这种自豪感将会使我更有激情地投入到工作中去。

对于进入一个全新工作环境的新员工来说,尽管在过去的的工作中我积累了一定工作经验,但在刚进入公司的第一天,不免还是有点压力。然而这种紧张情绪在公司领导和同事的关怀、帮助下很快就烟消云散了。为了能尽早地适应工作环境,我主动去了解公司的创办史、公司的制度以及未来的发展规划,我还了解到公司以其独特的管理之道为员工创造最佳的发展环境和空间,鼓励和帮助每位员工不断改革和创新、奖励挑战并超越自我的表现,激发员工个人与公司事业的共同发展,所有的这些都让我深深地感受到公司人性化的管理。我想正是因为这种人性化的管理,使每一个员工都能积极地投入到工作中去。

公司有着严格的制度和富有健康、生机的企业文化,这让我领略到集团特有的风范。这些严谨的制度是公司从成立以来到今天智慧的结晶。不容置疑,执行没有任何借口。离开了这个制度,就会使航行偏离航道,走向极端。我要做忠诚的制度拥护者和坚强的执行者。我深知“没有规矩,不成方圆”的道理,又深知离开制度,做人做事没有了准绳。正因为公司有严谨的制度,才得以发展、壮大,才有了今天的辉煌。

在这里,我喜欢这个区别于以往的新环境,接触到的人和事物一切都是新的。作为新员工,我会去主动了解、适应环境,同时也要将自己最优秀的方面展现给公司,在充分信任和合作的基础上建立良好的人际关系。除此之外,我还要时刻保持学习激情,不断地补充专业知识,以适应公司发展。在工作中我可能会有迷惑,但是我相信只要能端正心态、有十足的信心勇敢地走下去,就一定会取得成功。

这个工作岗位,对我而言知识能够学以致用,最主要的是我们的领导和其他几个同事待人十分诚恳,容易沟通。我知道惟有积极的行动才能带来丰硕的成果。为了做

好安装预算这项工作,我正用心地做着与之相关的每一项任务。作为新员工,还要十分认真地对待自己的工作,只有这样才能在工作的过程中不至于手忙脚乱。

细节决定成败,任何细微的小问题,都会给公司带来负面的影响,所以在日常工作中,我们必须时时刻刻保持高度责任感,认真对待图纸的每一个细节,并结合现场实际施工情况,对每一个施工环节,每一道施工工艺以及各种施工组织措施都应该非常熟悉。认真计算、认真思考、认真整理分析数据,才能做出更准确、更有竞争力的报价。

我要爱护自己的团队,不能让团队蒙羞,并愿意为之付出自己的智慧和汗水。“皮之不存,毛将焉附”,公司就是我们的第二个家,这个大家庭里的兄弟姐妹们都要尊重。团队的兴衰关乎着我们每个人的命运走势,只有并肩作战,才能取得丰硕的成绩。

做好本职工作就要学会做事自动自发,不为错误找借口。不具备主动精神的团体是可怕的,做事只是等待上级的安排,即使能把工作做好,也迟早会把组织拖入一个尴尬的境地。工作中我会把工作分类,根据主次关系进行处理。

我作为新人,面对的不仅是机遇也是挑战。我将全力以赴,集思广益,把每一次挑战视为最好的机遇,一步一个脚印,踏踏实实地工作和学习。

我相信每一个进入森信工作的同志心中都埋藏着不同的美丽梦想,那么让我们在在这个温暖坚实的团队中,用更加踏实、认真的工作,更加崭新的工作业绩,来实现我们的美丽梦想吧!

我再一次谢谢公司给我的这个机会,谢谢公司给我的信任!

文/安装预算部 谭林

董事长王文其携全体董事祝员工生日快乐

5月2日
农历三月十七
寿星:王文其
祝祖国母亲繁荣富强、国富民强、千秋万代、万古长青。祝公司突飞猛进、兴旺发达、蒸蒸日上、前程万里。祝福全体员工及家属不忘忠心、身体健康、吉祥如意、阖家幸福!

5月2日
农历三月十七
寿星:程德锋
祝公司蒸蒸日上,家人平平安安!

5月3日
农历三月十八
寿星:曹宝根
祝公司越来越好,家人身体健康!

5月7日
农历三月二十二
寿星:孟维兵
祝公司繁荣昌盛,家人健康平安!

5月9日
农历三月二十四
寿星:郭承浩
祝公司兴旺发达,全家幸福快乐!

5月9日
农历三月二十四
寿星:陆枫
祝公司蒸蒸日上,家人健健康康!

5月10日
农历三月二十五
寿星:曹益辉
祝公司繁荣昌盛,家人健康平安!

5月10日
农历三月二十五
寿星:江连防
祝公司兴旺发达,家人健健康康!

5月12日
农历三月二十七
寿星:宋洪亮
祝公司蒸蒸日上,家人平平安安!

5月15日
农历四月初一
寿星:龚礼安
祝公司蒸蒸日上,家人健健康康!

5月16日
农历四月初二
寿星:赵迎夏
祝公司蒸蒸日上,家人身体健康!

5月26日
农历四月十二
寿星:冯勇
祝公司蒸蒸日上,家人平平安安!

5月27日
农历四月十三
寿星:王建华
祝公司繁荣昌盛,家人健康幸福!

5月28日
农历四月十四
寿星:叶发明
祝公司日益增长,家人健康平安!

2018年

4月

森信之窗 WINDOW ON SENXIN



森信投资控股集团主办

本期8版

总第一百四十六期

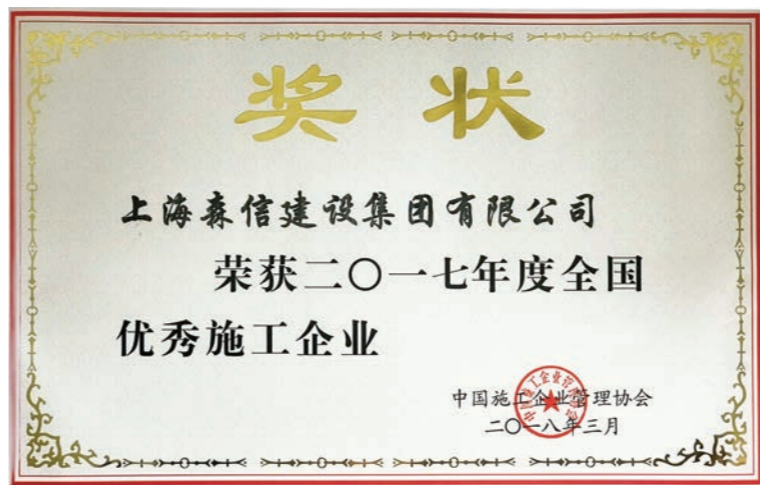
农历戊戌[狗]年

新闻热线: 65606818-8031

热线短号: 6660

邮箱: 1293972798@qq.com

公司荣获“2017年度全国优秀施工企业”



4月18日至20日,中国施工企业管理协会第33次年会在安徽省合肥市隆重召开。会上我司获评“2017年度全国优秀施工企业”,这是森信建设自2008年首次参评以来连续第八次荣获此项国家级殊荣。

“全国优秀施工企业”是由中国施工企业管理协会组织的全国性评优活动,每年评选一次,对象为在经济效益、社会效益、经营管理、科技创新等方面达到国内同行业先进水平的优秀施工企业。

森信建设集团公司连续获评“全国优秀施工企业”,标志着公司在行业内一直保持着较强的核心竞争力和综合实力,公司将继续以此为契机,站上新起点,开启新征程,实现新跨越,再创新辉煌。

图撰文/副总经理 王强

守法诚信 坚定信心 知法懂法 依法用法

——虹口区工商联“企业家走进法院”活动顺利举行



(本报讯)4月23日下午,虹口区工商联与虹口区人民法院联合举办的“企业家走进法院”活动在虹口区人民法院新审判大楼顺利举行。市总商会副会长、虹口区工商联主席、森信集团董事长王文其、区人民法院院长陈素琴、区工商联副主席汪芳芳、区人民法院民二庭庭长施剑蓉、区青创联轮值会长马俊杰,区工商联会员企业代表、区青创联企业家代表等25人全程参与活动。

16名企业家首先参观了法院的新审判大楼并观看宣传片,零距离感受人民法院的法治威严。

座谈会
与此同时,9名企业家代表参加了虹口区人大法治(内司)委关于民营企业对法院工作的意见建议的交流座谈会,围绕营造法治化营商环境、构建亲清政商关系等问题建言献策。

案件旁听
随后,参与活动的全体企业家们旁

听了由民二庭法官沈文宏主审的一起关于股东损害公司债权人利益责任纠纷的案件。本案系因公司股东怠于履行清算义务产生的股东损害公司债权人利益责任纠纷,本案涉及公司债权人“刺破公司面纱”,要求股东直接承担责任。本案的处理将对因股东怠于履行清算义务导致的股东损害公司债权人利益责任案件产生一定的示范效应。同时,对于企业管理人员健全内部治理,加强对公司财务等重要文件的保管,建立健全公司财产处置相关规定以及股东加强法律责任意识具有重要的启示作用。

休庭后,企业家们和法官进行了深入的探讨和交流。
虹口区工商联与虹口区人民法院自2012年签订“服务非公有制经济的合作协议”至今,举办了各类企风险防专题講座,通过发放白皮书、开设“以案释法”专栏等各种形式,向非公企业家输入守法经营的法治理念,提升企业家法治意识,加强企业经营中的法律风险管控。本次活动是虹口区工商联与虹口区人民法院在服务非公企业、促进“两个健康”发展中的一次新的有益的尝试。

企业家们纷纷表示:这次活动体验意义非凡,作为企业家要认真学习新公司法等相关法律法规,知法、懂法。在企业新办、经营、结业等各环节中,依法、用法。

我司承建的上海统一企业饮料食品有限公司建设饮料和方便面生产项目(二期)荣获2017年度上海市“明星工地”称号

(本报讯)2017年度上海“明星工地”评选经初步条件审核、市民信访团实地复核、市民投诉热线复核、相关单位复核、媒体复核等层层筛选,目前108个项目获2017年度上海“明星工地”称号。我司承建的上海统一企业饮料食品有限公司建设饮料和方便面生产项目(二期)荣获2017年度上海市“明星工地”称号。

上海统一企业饮料食品有限公司建设饮料和方便面生产线项目(二期)位于上海市金山工业区金柯路1301号,基地东至金柯路、南至规划路、西至金流路、北至阮家港。项目主要由生产车间二、辅助车间五、辅助车间六等组成,总建筑面积约6.2万平方米。我司承建的上海统一企业饮料食品有限公司建设饮料和方便面生产项目(二期),从一开始就对文明施工进行了综合策划,编制专项方案。在施工过程中注重听取周边居民意见,采取有效措施做到污水不外流、施工无扬尘、噪音不超标。这充分展示了我司在项目管理中注重文明施工、绿色环保的管理理念。



济南泰悦盛景项目举行开工仪式

2018年4月14日上午9时6分,济南泰悦盛景项目破土动工,公司总经理朱璽璵、副总经理薛桂华及项目指挥部全体人员共同参加了开工仪式。泰悦盛景项目在项目体量及同时开工面积上,在公司的经营过程中具有里程碑式的意义;该项目的开工,是公司诚信经营、奋发作为、服务业主、合作共赢的结果,同时也标志着公司在北方市场的战略布局得到持续稳固。

开工仪式上,朱总代表董事长向项目班子致以亲切慰问。他提出:公司领导高度重视泰悦盛景项目的施工建设,希望项目班子鼓足干劲、脚踏实地、争分夺秒地完成各项工作,在确保项目安全、质量可控的前提下,高标准、高质量、高要求地全面推进建设任务。

泰悦盛景一期、二期工程项目位于济南市章丘区经十东路以北,潘王路以西,毗邻危山风景区,开发业态分别为24层住宅、6层洋房、3层别墅、商业及地下车库、人防/非人防车库,总建筑面积约30万平方米。

文/济南泰悦盛景项目部 陈进荣 周长征



国和一村项目 举行开工仪式

4月10日上午9时,国和一村项目开工,公司董事长王文其、总经理朱璧琨及各分管副总等参加了开工仪式。在开工仪式上,董事长王文其表示:公司将密切关注项目运营情况,项目班子要在确保安全施工的前提下,严格按照工程要求,科学施工,加快速度,确保质量,凝聚推动公司项目运营的强大合力。

国和一村128号中学改扩建工程项目位于杨浦区国和一村128号。项目主要建设内容为拟拆除原有部分建筑,对保留建筑进行加固改造,并扩建四层(局部五层)的教学用房、宿舍楼等,同时建设垃圾房等辅助设施。拟拆除建筑面积689.8平方米,加固改造建筑面积3693.52平方米,扩建建筑面积5467.9平方米,改扩建后总建筑面积9341.42平方米。

图并文 / 国和一村项目部 吴桂庭



公司召开 BIM 应用方案汇报会

为了进一步推动公司BIM技术的应用,公司于2018年4月24日下午1:00在集团一楼会议室召开了BIM应用方案汇报会。会议邀请了业内两家优秀的公司进行主讲,分别为鲁班软件和广联达软件。两家公司就目前市场上BIM技术应用的现状和发展前景进行了分析,并对我公司BIM团队的建设、组织架构的设立和技术应用等方面提出了建议。两家单位分享了BIM技术在项目中的应用案例,并针对如何将BIM技术与质量、安全、成本、进度管理相结合进行了探讨,为我公司今后在BIM技术方面的进一步发展明确了方向。最后,副董事长朱璧琨对今后公司BIM方面的工作作了指示和部署。

图并文 / 工程管理部 毛金龙

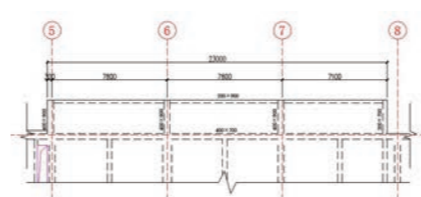


高空悬挑支模架的选用

一、工程概况

江湾社区医疗项目位于上海市虹口区江杨南路与三门路交叉口,该工程包括以下主要单体:医技病房楼为地上23层的高层建筑,门诊楼、行政科研楼地上7层,急诊楼地上5层,感染楼地上4层,地下设有3层地下室,且由地下室把各栋单体连为一体。

其中门诊楼北侧,中庭上(5~8轴交F轴)部位,从结构四层至七层有一处高空悬挑结构,总长度为23米,悬挑长度为2.2米。支模架体具有高度超高,悬挑长度大,构件荷载较大的特点,搭设落地式支模架不仅工料浪费严重,亦影响工期,且因超高稳定性较差,架体变形难于控制,势必对挑檐的施工质量(底部水平度偏差大)产生不利影响。故此方案选用了承载力和稳定性相应能保证的方式做支模架搭设平台,即“槽钢悬挑做主梁,且槽钢斜撑卸荷”的方式。



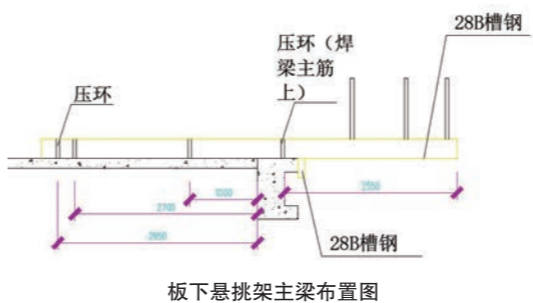
二、构造措施

该高空悬挑结构支模架分为支模架和基础斜撑两部分。

1、基础斜撑部分

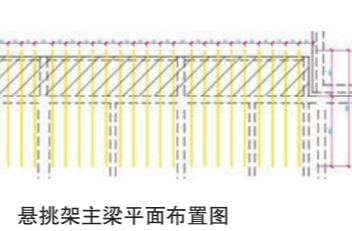
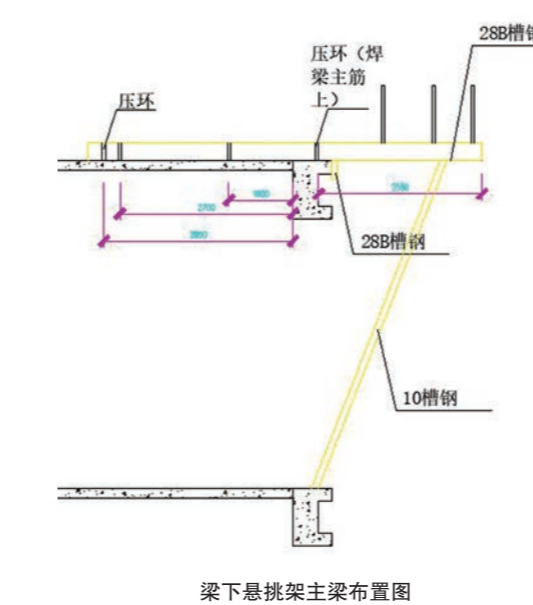
(1)板下支模架基础

板下支模架的基础采用28b槽钢做主梁,间距800mm,槽钢总长6.5米,建筑物外悬挑长度为2.5米,建筑物内锚固长度为4米。并采用Φ16压环钢筋锚固,平铺于三层结构板上。



(2)梁下支模架基础

梁下支模架的基础采用28b槽钢做主梁+10号槽钢做斜撑。主梁间距为1100mm,槽钢总长6.5米,建筑物外悬挑长度为2.5米,建筑物内锚固长度为4米。并采用Φ16压环钢筋锚固,平铺于三层结构板上。斜撑总长4.83米,下端与埋件焊接,上端距主梁锚固点2米的位置与主梁焊接。



(3)压环设置

压环采用Φ16圆钢,共设置4道,第一道距离建筑物外边缘150mm,第二道为定位压环,在离建筑物外包1000mm处设置;第三道、第四道为受力压环(其中第二道为备用压环),第四道压环距槽钢末端200mm处设置,第三道距第四道250mm设置,当第四道受力压环破坏后(预埋不当、受外力破坏等),第三道受力压环受作业。

2、支模架构造措施

支模架架体采用Φ48×3.0(按Φ48×2.7受力计算)的钢管扣件式脚手架;方木规格选用40mm×90mm;模板采用14mm厚胶合板。立杆固定件采用Φ16×10的钢筋头;

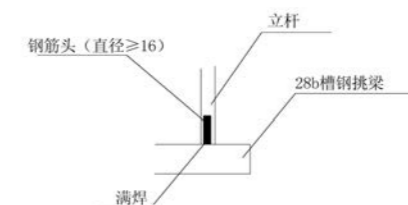
(1)立杆

板下立杆纵向间距为900mm,横向间距为800mm。400×900梁立杆纵向间距为900mm,横向间距为800mm。300×700梁立杆纵向间距为800mm,横向间距为600mm。200×900梁立杆纵向间距为900mm,横向间距为700mm。

(2)水平杆、剪刀撑均按规范搭设规范实施。

(3)与槽钢连接

所有立杆底部均采用不小于直径16钢筋与槽钢连接,详图如下:



三、架体搭设技术措施

1、搭设流程:

本架体分为基础斜撑和支模架两部分:基础斜撑为支撑支模架槽钢梁的支撑架体,是为其上部的槽钢梁和支模架体创造搭设平台;支模架为模板架。架体搭设中挑梁安装及斜撑为重点及难点,整体搭设流程如下:

安装28b槽钢挑梁→按1:1比例对斜撑杆放样→确定斜杆长度及倾角→斜撑杆截角→焊接斜撑杆端分别与二层预埋铁、挑梁连接→焊接钢筋头→搭设支模架。

2、搭设要点:

(1)斜撑槽钢搭设以1:1比例放样确定斜杆长度及倾角,然后截角,保证架体杆件及搭设尺寸的准确,从而保证基础架传力的合理性及稳定性。

(2)斜撑杆安装过程中扶住槽钢,配合下部作业人员焊接安装,以保证斜撑杆安装的安全。

(3)在槽钢梁上焊接上部立杆钢管定位筋,使槽钢梁和上部的支模架架体立杆连接牢固。同时在斜撑杆顶端位置与槽钢挑梁焊接,使斜撑杆牢固连接。

3、构造措施及要求

(1)支模架搭设前必须按设计的立杆平面布置图在挑梁上弹线,以确保立杆间距符合设计要求。

(2)设置纵向扫地杆。纵向扫地杆用直角扣件固定在距底座上皮不大于200mm处的立杆上,横向扫地杆固定在紧靠纵向扫地杆下方的立杆上。

(3)立杆之间按步距1500mm内满设双向水平杆,并分别与相交立杆扣接牢固,外围水平杆设于立杆内侧,其余纵向水平杆均分设于立杆同侧,以便剪刀撑和斜杆与立杆相交处的扣接。

(4)竖向剪刀撑:竖向剪刀撑斜杆与地面倾角为45°~60°,并与地面顶紧,剪刀撑与立杆有效连接,斜撑搭接长度不少于500mm,采用不少于2个旋转扣件固定,剪刀斜撑端头伸出扣件边缘长度不应少于100mm。

(5)水平剪刀撑:水平剪刀撑与水平杆或立杆连成整体,架体水平杆与已浇混凝土结构柱进行拉接,其节点间距不大于2倍步距,以便将施工中产生的水平推力传递到结构构件(柱)和楼面,确保支模架整体稳定。



排布挑梁



压环

立杆定位钢筋



斜撑布置



排架搭设



铺设梁底板



整体效果

文 / 彩虹湾医院项目部 冯淑宝 审稿人 / 总工程师 陈海进

公司积极组织党员职工 参加社区党建主题宣讲会

4月13日下午,由曲阳路街道党工委联合海腾商务大厦联合党支部在海腾商务大厦举办十九大精神宣讲。公司积极组织党员、职工前往参加。

虹口区党校讲师、曲阳路街道社区党校特邀讲师王洁作“把党建设得更加坚强有力—学习十九大精神体会”主题宣讲,宣讲内容紧紧围绕加强党在长期执政条件下的先进性和纯洁性建设这个主线,全面概述在以习近平总书记为领导核心的政治背景下,通过组织开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”教育活动及目前的“两学一做”教育实践活动,所取得的实质性政治成果。

透彻深入地宣讲、鲜活生动地解读,让广大党员职工深受教育鼓舞。大家纷纷表示,在今后的工作要将思想统一到党的十九大精神上来,以习近平新时代中国特色社会主义思想为行动指南,不忘初心,牢记使命,继续保持良好的精神面貌,为推动公司实现跨越式发展献计献策。

文 / 行政办 顾圆 图 / 行政办 邹永舟



掌握健康状态 增强健康意识 ——森信集团 2018 体检顺利进行

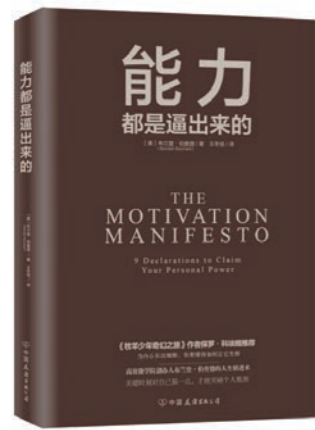
【本报讯】为切实维护员工身心健康,公司一年一度的员工体检活动在4月份又一次拉开了帷幕。公司坚持以人为本,关爱员工,组织本次体检活动,保证员工及时掌握健康状况,增强员工健康意识,提高工作效率。此次体检覆盖了各子公司管理人员和所有项目部的工人。

体检活动自4月11日~4月16日到上海建工医院体检中心进行健康体检,考虑到各单位的实际工作情况,今年体检并未安排在同一天,而是安排在每周一、三、五上午8时至10时,大家可以根据实际工作情况安排时间参加体检。

身体是革命的本钱,只有健康的身体,大家才能在自己工作岗位上发挥最大的作用,这也更加印证了公司坚持“以人为本”的理念,通过此次体检增进了公司与员工之间的感情,只有这样才能及时发现、及时预防、及时治疗,保障员工身心健康,进一步合理配置人力资源,提高劳动生产效率,促进公司生产经营健康发展。



好书推荐:



书名

书名:《能力都是逼出来的》
作者:布兰登·伯查德 (作者),
王冬佳 (译者)
价格:28.06(平装)

编辑推荐

《牧羊少年奇幻之旅》作者保罗·科埃略推荐! 不容错过的人生必读五大经典励志文学之一! 平均2个通宵读完,打破命运的精神符咒,不断突破自我,点燃千万人奋斗激情的超燃激励宣言! 九大激励宣言,句句扎心,不负珍贵爱你,只想在人生关键时刻推你向前一步,走向成功。人生是一次性的,唯有用尽全力拼搏,才是对自己、对人生最大的敬意!

媒体推荐

布兰登·伯查德口才极佳、语言犀利,颇有王尔德的风范。
——拉里·金美国家喻户晓的主持人
我很喜欢这本书,它诗意的美感和爆棚的力量,足以唤醒人生,使人自由发展。这是一本胜利之书,将引领读者远离激情匮乏,到达充实、激情的自由彼岸。
——保罗·科埃略 巴西著名作家、《牧羊少年奇幻之旅》作者

作者简介

布兰登·伯查德 (Brendon Burchard)
广受追捧的高效能发展培训师、纽约时报畅销书作家,一手创办的高效能学院 (High Performance Academy) 享誉世界,培训对象为作家、演讲人、生活教练、网络思想领导者,是个人发展和高效能领域的标杆。
19岁经历一场车祸后,他收获了人生的黄金入场券,有了全新的第二次人生,从那时起,他便致力于帮助其他人发现潜能。



2018年职场会变成什么样?



在过去的这一年里,我们看到自身所处的职场正在发生不小的改变。千禧一代成为职场主力,人工智能改变工作形态,联合办公潮流盛行……新的一年职场会变成什么样?

1.领导者将鼓励更多的人际互动

公司将继续改进他们的工作空间,以促进员工之间的交流沟通。尽管远程办公让很多人可以享受在家也能完成任务的快乐,但IBM和苹果近来逐渐放弃远程办公,转而实行传统办公模式,让数千名核心团队里的员工回到办公室。苹果的办公室的新设施旨在促进员工关系、理念分享和合作。谷歌咖啡馆则专门为鼓励员工互动而设计。这三家巨头公司的都发现,当员工在物理环境中相互碰撞时,会激发创造力和人际关系,从而产生积极的结果。

“某项研究发现,同事间面对面谈话能让业绩提高20%;另一项研究则表明,在工作中结交到朋友的员工中,72%的人对自己的工作更容易感到满意。虽然科技可以让办公变得更有效率,但它永远不会取代面对面的对话。鼓励人际关系的领导者将会拥有更忠诚、更满意、更有生产力的员工。”

2.专注于对现有员工技能的提高和再培训

如今形势瞬息万变,变化的速度比以往任何时候都要快,我们不仅缺乏正确的技能,而且随着时间推移,我们的技能也变得越来越不相关,机器人和人工智能能让几乎一半的人每天都要做的事情都有被自动化的风险。

越来越多的员工参与不同类型的培训课程,以寻求个人多样化,提高竞争力。几乎每4名员工就有3人认为,个人有责任确保在当代经济环境下,劳动力能够拥有正确的技能,能受到成功的教育,但仅有49%的雇主持有相同观点。

德勤领先创新中心联合主席 John Seely Brown 曾于2015年说过,学习技能的半衰期仅为5年,即知识每5年就可能需要更新一次。企业若想留着人才,应当在2018年投入更多资金用于培训和发展项目,以填补员工的技能空白。

IBM发现,在表现最好的企业中,84%的员工接受了所需技能的培训,而在最糟糕的公司里,这个数字只有16%。当团队进行适当的培训时,公司每年平均在人力成本上可以节省7万美元,生产力可以提升10%。

3.人工智能延展到工作场所中

有人将2017年称为“人工智能元年”,人工智能成为最热门的话题之一。几乎所有的新设备和服务都将在未来几年里包含人工智能。谷歌、Facebook、亚马逊、微软、苹果等公司都专注于使用人工智能创造更智能的产品,更多应用将在2018年继续渗透到工作场所。

互联网零售商企业 Overstock 在2016年就已经开始使用名叫 Mila 的聊天机器人,帮助HR了解员工请假情况;在英特尔,一个虚拟助理被用来回答关于薪酬和福利等问题;法国初创公司 Riminder 被设计来帮助HR们高效处理简历。

4.优先考虑员工精神和心理健康

在中国,职场人压力越来越大,90后都开始脱发并手握保温杯讲养生。员工每天精疲力竭,房贷、结婚、赡养父母等压力从四面八方涌来。超过1/4的千禧一代经济压力影响了他们的工作表现和心理状态。虽然有些疾病很难看出,但84%的员工都出现过心理、精神、身体不佳的状况。

现在,领导者们逐渐接受心理健康问题的员工,HR正在扮演心理健康顾问的角色,帮助支持那些抑郁、焦虑,有躁郁症和多动症的员工。不少公司采取行为,为员工减压。例如普华永道为员工提供心理咨询服务和精神健康顾问,中国电信引入“员工帮助计划”,定制心理师咨询服务和主题培训活动。

5.减少员工倦怠

数据显示,2009年中国就已经有70%的职业人士出现了不同程度的工作倦怠,“工作倦怠”已成为员工的“通病”。

员工工作时间没有最长,只有更长。美国全职员工平均每周工作47个小时,任期从2014年的4.6年下降到2017年的4.2年,而中国职场人平均在职时间只有26个月。研究表明,员工的职业倦怠导致企业一半以上的人员流失,近一半的人力资源主管认为倦怠感是由不公平报酬、不合理工作量及过长工作期间导致。为了防止员工的倦怠,公司应当专注于建立健康和灵活的项

目,让他们有时间休息并保持健康。法国政府出台了一项立法,赋予员工“下线的权利”。阿姆斯特丹有家公司一到下班时间,就会有人把办公桌(包括电脑、文件和那杯你来不及喝完的咖啡)垒起来,逼着员工按时下班。

6.公司更加重视多元化

尽管多元化话题已经成为多年来讨论的话题,但科技公司里白人居多,高管层里男性居多,投资不投给女性创业者等现象仍旧存在。据普华永道PwC调查,那些塑造多元化与包容性的首席执行官中,85%的人表示企业效率提高了,77%认为客户满意度上升,而55%认为“多元化与包容性”有助于开拓新业务或新市场。

尝到甜头的公司已经在积极发展员工多样化策略了。跨国公司瑞士信贷2009年起就开始实行女性发展项目,培养她们团队管理、品牌打造等能力。德意志银行在印度的公司更是和非政府组织合作,雇佣残疾员工。

7.劳动力老化

劳动力持续增长、结构相对年轻的时代已经一去不返了。皮尤研究中心预测,到本世纪中叶,65岁及以上人口的数量将从2010年的5.31亿增至2050年的15亿。在中国,老年人口比例也将从2010年的8.3%增加到2050年的24%。延迟退休政策在中国讨论得轰轰烈烈,65岁后还在工作的人一抓一大把。在日本,超过65岁的老人中有25%的人还坚守在岗位上。

老年职员的增加,可能导致年轻员工在企业中晋升难度加大,甚至带来更高的人员流动、压力和挫折。尽管中国的老龄化效应弱于西方,但企业也应当对老年员工的增加有所准备,并完善退休福利、医疗保健等制度减少未来可能的重大损失。

在列举的这几个趋势中,有不少已经被我们谈论许久,其中有些我们看到了原因,有些看到了应对之策,但具体如何去,还是得雇主们举一反三。最好的企业需不断评估现状,利用技术尽可能快速、顺利地进化,应对变化。

文/本刊编辑部摘自 新浪网

李克强主持召开国务院常务会议 确定深化增值税改革的措施 建筑业税率降低1个百分点

国务院总理李克强3月28日主持召开国务院常务会议,确定深化增值税改革的措施,进一步减轻市场主体税负;决定设立国家融资担保基金,推动缓解小微企业和“三农”融资难题;听取国务院机构改革进展情况汇报,确保机构重组、职能调整按时到位;讨论通过《国务院工作规则(修订草案)》。

会议指出,过去5年通过实施营改增累计减税2.1万亿元。按照党中央、国务院部署,为进一步完善税制,支持制造业、小微企业等实体经济发展,持续为市场主体减负,会议决定,从2018年5月1日起,一是将制造业等行业增值税税率从17%降至16%,将交通运输、建筑、基础电信服务等行业及农产品等货物的增值税税率从11%降至10%,预计全年可减税2400亿元;二是统一增值税小规模纳税人标准,将工业企业和商业企业小规模纳税人的年销售额标准由50万元和80万元上调至500万元,并在一定期限内允许已登记为一般纳税人的企业转登记为小规模纳税人,让更多企业享受按较低征收率计税的优惠;三是对装备制造等先进制造业、研发等现代服务业符合条件的企业和电网企业在一定时期内未抵扣完的进项税额予以一次性退还。

实施上述3项措施,全年将减轻市场主体税负超过4000亿元,内外资企业都将同等受益。

按照《政府工作报告》关于扩展普惠金融业务、更好服务实

体经济的部署,会议决定,由中央财政发起、联合有意愿的金融机构共同设立国家融资担保基金,首期募资不低于600亿元,采取股权投资、再担保等形式支持各省(区、市)开展融资担保业务,带动各方资金扶持小微企业、“三农”和创业创新。

同时,强化社会信用体系建设。基金按照“政府支持、市场运作、保本微利、管控风险”的原则,以市场化方式决策、经营。初步测算,今后3年基金累计可支持相关担保贷款5000亿元左右,约占现有全国融资担保业务的1/4,着力缓解小微企业、“三农”等普惠领域融资难、融资贵,支持发展战略性新兴产业。

会议指出,国务院机构改革是国务院今年的一件大事。国务院已成立专项协调小组,有关工作正积极稳妥推进。

会议要求,要把思想和行动统一到党中央决策部署上来,把深化机构改革同“放管服”结合起来,着力转变和优化政府职能。坚持权责一致,做到日常管理尽责到位、应对突发事件相互补位,形成工作合力,决不允许出现管理“死角”,确保国务院机构改革与经济社会发展工作平稳有序、协同推进,确保完成全年发展主要目标任务。

会议通过《国务院工作规则(修订草案)》,决定提请国务院第一次全体会议审议。

文/本刊编辑部摘自 中国建筑业协会网站

增值税税率从11%降为10%对建筑企业效益影响

根据财税【2018】32号文件的规定,2018年5月1日起,原17%的增值税税率调整为16%,原11%的增值税税率调整为10%,这将会对建筑企业的项目效益带来一些影响,具体分析如下:

1.增值税销项税率下降的测算

(1) 增值税税率为11%下的实际销项税率为:1 ÷ (1+11%) × 11%=9.91%

(2) 增值税税率为10%下的实际销项税率为:1 ÷ (1+10%) × 10%=9.1%

(3) 增值税税率从11%改为10%后,建筑企业增值税销项税率实际下降为:9.91%-9.1%=0.81%。

2.实际抵扣进项税率下降的测算

(1) 材料设备费用抵扣进项税率下降:1 ÷ (1+17%) × 17% - 1 ÷ (1+16%) × 16%=14.53%-13.79%=0.74%

(2) 租赁设备费用抵扣进项税率下降:1 ÷ (1+17%) × 17% - 1 ÷ (1+16%) × 16%=14.53%-13.79%=0.74%

(3) 假设材料设备费用和租赁设备费用在工程概算中占60%,则实际抵扣进项税率下降为:0.74% × 60%=0.44%

3.建筑企业增值税税率实际下降的测算

基于以上数据分析,不考虑其他成本抵扣因素(增值税税率率为11%和10%的情况下,砂石料、混凝土和人工费的抵扣率都是3%,

剔除这些相同的成本抵扣因素),在材料设备费用和租赁设备费用在工程概算中占60%的假设情况下,建筑企业增值税税率实际下降了0.81%-0.44%=0.37%

4.增值税税率从11%改为10%后,下降的增值税必然增加企业所得税的测算

(1) 增值税税率从11%改为10%后,建筑企业增值税销项税率实际下降0.81%时,企业所得税收入增加0.81%

(2) 增值税税率从11%改为10%后,实际抵扣进项税率下降0.44%时,企业所得税成本增加0.44%

(3) 增值税税率从11%改为10%后,企业利润或效益增加0.37%,企业所得税增加0.37% × 25%=0.09%

5.增值税税率从11%改为10%后,下降的增值税导致城建税及附加费下降

建筑企业增值税实际下降了0.81%-0.44%=0.37%,导致城建税及其附加费用下降0.37% × (7%+3%+2%)=0.044%

6.城建税及其附加费用的下降导致企业利润增加,导致企业所得税增加0.044% × 25%=0.011%

7.增值税税率从11%改为10%后,建筑企业的企业所得税实际增加:

0.011% + 0.09%=0.101%

8.增值税税率从11%改为10%后,建筑企业实际总税负下降:

0.37% + 0.044% - 0.101%=0.313%

9.增值税税率从11%改为10%后,建筑企业的项目效益增加:

0.37%+0.044%=0.414%

文/财务部 储光亚



感恩才会拥有

我自今年3月份来到公司,就职于人力资源办,到现在已经快两个月了。在这段时间里,慢慢了解了森信独特的企业文化和人文环境,看到公司领导对员工的培养和关心、公司同事之间的相互帮助和体贴,越觉得加入森信这个大家庭是多么幸福的一件事。

记得刚进入公司的时候,看见一张陌生的面孔,心里真的有点忐忑,不知道大家都是什么性情,容易相处吗?很快这种感觉就消失了,同事们都有着热情开朗的性格、和谐的工作氛围以及相仿的年纪,每天我都在这种愉悦的氛围里不断地学习新知识,感觉非常的充实。

公司的发展,需要我们全体员工各司其职、共同努力,不断丰富和完善公司的运营模式和管理机制。在这段时间里,我主要做了以下工作:

1. 安装工人资料的收集
 2. 安装工人劳动合同的修改及打印
 3. 安装工人入职流程的管理
 4. 将各部门每个月的工作计划汇总到一起,并在公司平台上建立新计划
 5. 领导安排的其他任务
- 我已经慢慢融入到这个工作环境中,并且进入到最佳的工作状态。

但是对于业务流程的熟练程度还需要进一步提高,遇到专业或非专业相关问题不太清楚时要虚心向同事请教。我要更加严格要求自己,积极主动学习有关人力资源方面的知识。多与同事打交道,多交流,锻炼自己的口才和为人处事之道,特别是与部门及员工的沟通交流,处理各种问题的技巧。

通过研习公司的企业文化、发展规划以及规章制度,我领悟到公司的发展规划精神。着眼于现在和将来,我也给自己制定出了个人的短期、长期规划,希望自己在短期内要尽快熟练操作业务流程,熟练掌握工作技能。不断提高自身业务知识和水平,更高效地处理工作任务,用MBA的方式花相同的时间做好更多的事。思维要发散,为部门、公司的发展提出建设性的建议,实现自我价值,能够真正的为公司发展贡献自身力量。坚持以服务为宗旨,勤勤恳恳做好本职工作。始终严格要求自己,不断提高自身业务水平,让自身能够适应公司的发展需求,努力为部门、为公司的发展贡献自身的一份力量。

以上是我入职以来感想,俗话说“感谢才会拥有,感恩才会天长地久”,很感谢公司让我就职于目前的岗位,在今后的工作当中,我将一如既往地认真工作,认真完成领导安排的各项任务。

文/人力资源办 董彦彦



世上无难事 只要肯努力

不知不觉进入森信已经有一个月的时间,在这段时间里,我感受到了公司领导及员工对工作的精益求精,以及老员工对新员工的悉心照顾,很有幸能加入到森信并成为这个公司的一员。

作为一名新员工来说,刚进入公司难免还是有点压力。为了让自己尽早适应工作环境,进入到工作状态中,遇到问题我及时请教同事,用心学习工作所需要的各项专业知识,努力提高自己的工作水平。这段时间我学到了很多知识,自己的技术水平也得到了很大提高,过得十分充实和快乐。在这里我要感谢这段时间帮助过我的领导和同事,正是因为有了他们无微不至的关怀和不厌其烦的帮助,才使我尽快地适应了环境,全情地投入了工作。

作为新员工,我会去主动了解、适应环境,同时也要将自己优秀的方面展现给公司,在充分信任和合作的基础上建立良好的人际关系。除此之外,我还要时刻保持持续高昂的学习激情,不断地补充知识,提高技能,以适应公司发展。在工作中我可能会有迷惑和压力,但是我相信只要端正心态、有足够的信心勇敢地走下去,一定会取得

成功。森信公司的发展目标是宏伟而长远的,公司的发展就是我们每个人的发展,我相信我有潜力把握机遇,与森信一起迎接挑战与未来。

对于接下来的日子,我需要不断提高自己,加强学习,这样才能跟上公司发展的步伐。工作中我要端正自己的态度,认真做事,我要把认真当成一种工作习惯,贯彻到以后的工作中去。把工作当作一个学习机会,学习处理事情,学习人际交往。这样不但能够获得很多知识,出色地完成工作,而且为以后的工作打下良好的基础。

总之,经过了这一阶段的工作和学习,感触很多,收获也很多。虽然有了一定的进步和成绩,但还存在着很多不足。我觉得自己的工作思路还不是很开阔,个别工作做的还不够完善,希望自己在以后的工作中加以改进。在今后的日子里,我将认真学习,努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新高度,为公司的发展做出更大更多的贡献,也为个人的提高创造更多的空间。

文/合约采购部 卫佳洛



新开始 新征程

人之一生,有太多的路要走,当然在旅途中也有各种大大小小的抉择,在每一个十字路口,都希望手中握有指向自己心中向往地方的罗盘。自3月9号来公司报道开始,我怀着自已美好的希望加入到了上海森信建设集团有限公司,迎来我人生中的第一份工作,开启了一个新的征程。

我进入公司已经有一个多月的时间了,期间我很荣幸参加了公司一年一度的新春团拜会,以及新员工见面会。在会上,听取了各位领导的讲话、公司的介绍和对未来的展望。这让我对森信公司有了更加深刻的认识,也让我感受到了公司领导对我们深切的关怀与期望。让我印象最深刻的是在新员工见面会上董事长留下了他的联系方式,他说每位员工遇到问题都可以直接与他沟通,这让我深深的感受到公司就是一个温馨的家庭,一处起飞的平台,一种平等的对待,一方沟通的空间。这里充满包容与和谐,有着不一样的起点和发展空间,有着人格平等、机会平等的对待,给人以最自由的沟通。

作为一名即将毕业的大四实习生,很高兴能够加入森信公司。通过这段时间的实习,我了解到公司雄厚的实力,以及以人为本、诚信经营的企业经营理念。森信公司成立至今短短十几年的时间已经成为了一个

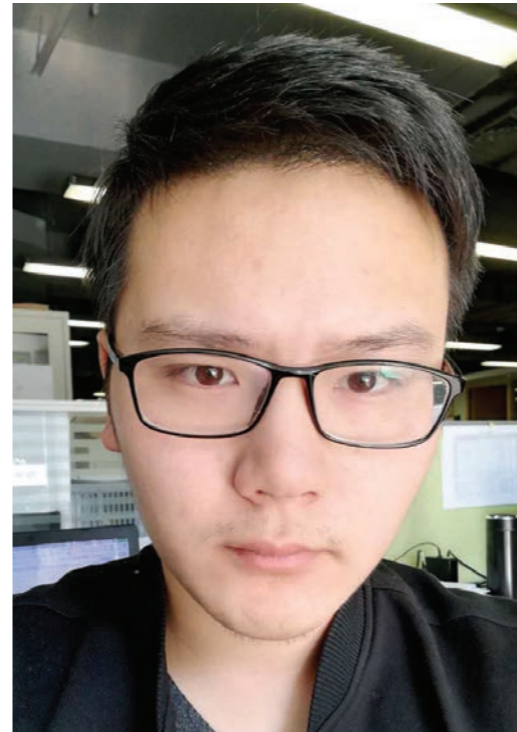
获奖无数并在业内享有较高知名度和信誉度。这源于公司全体员工的集体努力,更源于公司领导的领导力和对公司发展方向的掌握,公司的发展越来越全面,越来越广阔。

在实习的这一个多月里,周围的领导和同事们无论是在工作还是生活中,都给予了我很大的帮助,让我能够更快地适应公司生活,更快地融入到森信大家庭中。在适应公司生活的同时,我也尽最大的努力去了解我的工作,学习新的知识,不断向有经验的前辈们虚心求教,认真学习,希望自己能够将课本的知识运用到实践中。在未来的实习中,我将进入项目部进行实习,相信通过项目现场的观察与学习,未来的工作一定能够取得更大的进步。

我会在实习中将学到的知识进行再消化,融合运用到今后的工作实践中去,除了把自己擅长的方面展现给公司外,我会时刻保持高昂的学习激情,不断地补充知识和努力改变自己的不足,使自己成为一名适应公司发展需要的优秀员工。我希望和公司的全体员工一起来证明一份耕耘一份收获的道理,一起奋斗去感受成功后的自豪。

公司的过去我来不及参与,但公司的未来希望我们共同努力!

文/预算部 郭文娜



新员工入职感想

身在预算部这个大家庭,我倍感荣幸,从进入公司到现在一个多月的的工作中,我收获颇丰,感触颇多。在这里我遇到了善解人意的领导,热心助人的同事。公司你争我赶的工作氛围,让我感觉充满了朝气与活力。在领导的悉心关怀下,在同事们热情帮助下,我已经融入到了这个团队。回顾入职以来的工作,主要有以下几点感受:

一、思想方面总结

俗话说,“不以规矩,不能成方圆”。在工作中,我积极适应和遵守公司的各项管理制度的改革,进一步加强工作责任感。以公司各项现行的规章制度和预算员的职业道德为准则加强工作责任感,及时做好各项工作,做好力所能及的工作。

二、工作方面总结

领导在分配我工作的时候也是由简单到复杂,由配合工作到独立完成,让我一步步地熟悉、慢慢地上手。我尽量做到合理、科学地安排时间,保证工作效率。四月初,我被安排到公司项目上工作。这意味着公司对我的信任,同时也是对我的挑战。作为一个项目部的预算员,我按时按质地完成项目部的各项预算管理工作。

通过这段时间的学习,我对项目的基本情况有了初步了解,但同时也感受到了自己的不足,在以后的工作中我会尽力弥补自己的不足,继续保持乐观的心态、积极的态度、吃苦耐劳的精神,在工作中挖掘自身价值,让自己早日成为一个全面发展的技术人才。

三、收获与体会

我觉得干好这份工作需要的是耐心、细心、责任心。在这三者中,我比较欠缺的是细心。我认识到学习专业知识绝不能肤浅,一定要脚踏实地,一开始就把基础打牢,每遇到一个问题一定要弄懂弄清楚,要做到举一反三。

在这个充满竞争的时代,提高自己的综合素质,是我坚持不懈努力的方向。利用工作之余的休息时间加强学习。平时注意收集有关现行的定额资料文件,并加强学习工程量计算的技巧等业务知识。努力学习计算机知识,提高自己的工作效率。

四、自我评价及计划

在短短一个多月时间里,我从刚入职时心中有迷茫、有疑惑,到现在基本胜任本职工作的转变,这其中也有别人的帮助也有自己的努力,但这还远远不够,对于接下来的工作中,要下功夫学习理论知识,并结合实际使自己对预算工作有更进一步的认知和理解。在平时的工作和生活中尽力做好每一件事,不断完善自己,克服掉身上的懒惰思想,尽早提高自己的工作能力和水平,使之上升一个档次,以便能够适应独立工作的环境。

新的工作生涯才刚刚开始,在以后的工作中,我会虚心向有经验的同事交流学习,弥补自身的不足,争取在平凡的岗位上实现自己最大的价值。

文/预算管理部 袁家亮



与森信一起成长

一个多月的时间转瞬即逝,作为一名员工,为了能让自已尽早进入工作状态和适应新的工作环境,我不断用心学习工作所需要的各项专业知识,努力提高自己的业务水平,遇到问题及时向有经验的同事们请教。这段时间我学到了多知识,同事之间的相处也非常和睦,总之过得十分充实和快乐。在这里,我要感谢在这段时间帮助过我的领导和同事,正是因为有了他们无微不至的关怀和不厌其烦的帮助,才使得我尽早地从紧张彷徨的情绪中解放出来,尽快地适应了环境,全情地投入到工作中。正如我了解的那样,森信集团关心自己的每一个员工,给每一个员工足够的空间展现自己的才能。

由于我之前的工作都是在老家,初到项目时觉得有诸多不适应的地方。上海这对于工程来说要求是相当严格的,这里的严格有几层意思,一是项目部对工程的管控流程,各式各样的流程文件等;二是对工程质量的要求。这些和我之前所接触的工程完全不一样,不过这也正是我要学习提高的地方。通过以工作任务为

牵引,依托工作岗位提高学习能力,通过观察、摸索、查阅资料和实践锻炼,较快地提升自我水平。

细节决定成败,我会在以后的工作中严格要求自己,本着对公司负责,对自己负责,对业主负责的态度,严格施工管理,将隐患消除在施工中。预见施工中的难题,把问题解决在发生前,不放过任何细微的问题。在日常工作中,我必须时时刻刻保持高度的责任感,发挥主人翁的精神。不然,会给将来的业主带来更大的麻烦,大而言之就是愧对公司的信任,小而言之,就是对自己的不负责任。对每一个经手的工程一直这样,不能对不起“信任”这两个字。

这一个月来我学到了很多,感悟了很多,看到公司的迅速发展和完美前景,我感到骄傲和自豪,也更加迫切地期望以一名正式员工的身分在这里工作,实现自己的奋斗目标,体现自己的人生价值,和公司一起成长。

文/智能化 季军



为加入森信而自豪

时光飞逝,转眼间我进入森信这个大家庭已经一个多月了。作为一名新员工来说,虽然我在以往的工作中积累了一定的工作经验,但刚进入公司难免还是有压力。为了让自己尽早进入工作状态和适应工作环境,遇到问题我及时请教同事,积极学习工作所需的各项专业知识,努力提高自己的业务水平。这段时间我学到了很多知识,自己的技术水平也得到了提高,过得非常充实和快乐。在这里我要特别感谢这段时间给我帮助的领导和同事们,正是因为有了他们无微不至的关怀和不厌其烦的帮助,使我尽早从那种紧张情绪中解放出来适应了环境,全情地投入到工作中。森信关心自己的员工,给每一个员工足够的展示空间。

森信对于我来讲是新环境,接触到的人和事一切都是新的,遇到问题我会主动去了解并适应环境,同时也要将自己最优秀的方面展

示给公司。除此之外,我还要随时保持高昂的学习情绪,不断提高技能以适应公司的发展。在工作中偶尔我会有迷惑和压力,但我相信只要端正心态、有足够的信心勇敢地走下去,就一定取得成功。社会在发展,信息在增长,挑战也会加剧。我不仅要发挥自身的优势,更要通过学习他人的经验来提高自己的素质。森信的发展目标是宏伟而长远的,公司的发展就是我们每个人的发展,我相信我有能力把握机遇与挑战,与森信共同迎接更加美好的未来。

我来森信建设集团已经一个多月了,在这一个多月的时间里,我感到了公司领导对工作的精益求精、不断创新,对员工无微不至的关怀,这让我感到加入森信建设是幸运的,能成为森信的一员我觉得无比的自豪,这种自豪感会使我全身心地投入到工作中。

文/审算办 张天宇

