



董事长王文其每日心语分享

◆1. 生活中有许许多多既不重要,也不紧急的事情,正在消耗你宝贵的精力。所谓自我损耗,就是尽管你什么都没做,但每一次选择、纠结、焦虑、分散精力,都是在损耗你的心理能量;每消耗一点心理能量,你的执行能力和意志力都会下降。越是简单的人效率越高,越是克制的人走得越远。不盲动,不妄作,当你开始向那些不重要的事情说不,你才会真正的高效,你的内心也能享受到真正的安宁。

◆2. 如果把生命思索成一场旅行,高高低低都要走过,痛苦的时候不妨沉潜,看不惯的可以眯起眼。简单的事想深了,就复杂了;复杂的事看淡了,就简单了;有些事,笑笑就能过去;有些事,过一阵就能让你笑笑。把握自己,调整心态,做人才能做事,做事方能成人;天下之事岂能尽如人意,无论做人还是做事,但求无愧于心,无愧于人生。

◆3. 人生,行就要行得正,站就要站得直。千万不能越过人性底线。俯仰无愧于天地,行止无愧于人心,人生一程,底线是做人的基础。基础不牢,人生道路只会越走越窄。判断一个人人品好坏,最好的方式就是看他是否坚守原则和底线。有原则的人,知可为,明不为。所为所行对得起自己,也对得起他人。守住底线,才能滋养人品;守住底线,才能行稳致远。

◆4. 为人处世,要有一双善于发现美的眼睛,而不是一双挑剔的眼睛。能够欣赏别人的人,内心是阳光的,与万物为善。遇景,能见其美;遇事,能见其短;遇人,能发现其优。有了这种心态处处皆芳香,在三人行中必有可学之师,在黑夜之中发现照亮前行的星火。学会欣赏别人的人,内心是宽厚善良的,是积极上进的,久而久之,自己也会更优秀。

5. 很多人过度曲解竞争的意义,过度在意他人的眼光,在意别人把自己和他人进行对比,更在意比不过别人。学习时在意同学是否比自己多学一小时,工作时在意同事是否比自己多加班一秒钟,过分在意老师的夸奖、在意老板的评价,甚至在意邻居阿姨看待自己的眼光。生活中,很多焦虑源于比较。无论处在什么状态,总有人过得比你好,也有人混得比你差。不停地攀比,不停地内卷,没能稳定住自己的心态时,就会消耗自己。

◆6. 人的成熟不是年龄,不是遇到的事情多,人活在群体中,看看别人的错,再想想自己的过;看看他人的非,再谅解他人的难,人心越淡,伤害就越少,心有多宽,快乐就有多少。人要心静,言多必失,喋喋不休不如观心自省,埋怨他人不如即听即忘。能干扰你的,往往是自己的太在意,能伤害你的,往往是自己的想不开。你若平和,无人可恨,你若不究,无人能扰。

◆7. 人生的路就像心电图,没有蜿蜒曲折可不是什么好事。细数古今成功人士,没有谁的一生坦途无碍,有起有落才是人生常态。只有经过地狱般的磨炼,才能炼出创造财富的力量;只有流过血的手指,才能弹奏出世间的绝唱。人生路上,只有敢于和生活中的苦难交手,披荆斩棘,乘风破浪,历经风雨后,才能遇见我们梦想的生活模样。

◆8. 人所向往的,是成为更好的自己,是做那个能发光、能让别人都仰望的人。这是人的理想。虽然大多数人无法实现这个目标,但梦想终究是要有的,万一实现了呢?人不能没有理想。没有理想的人生是贫瘠的,是苍白的。虽然有可能奋斗一辈子,都无法实现自己心中的那个理想,但人只要奋斗过,拼搏过,到最后就不会后悔。

◆9. 生活终究是自己的,他人爱莫能助,很多时候,很多的事需要你独自去扛,很多的痛苦需要你独自忍受,许多的沟沟坎坎需要你自已一个人跨过。虽然不是所有的努力都一定会有结果,也不是所有的付出都会有回报,也可能不是所有的人都会被公平对待,但是也只有努力才有可能,不然,所有的机会和幸运都会和你没有半毛钱的关系。唯有默默努力提升自己,悄悄强大自己,才会不会被别人肆意践踏,才能真正成为自己命运之舟的掌舵人。

◆10. 生活总是有苦有甜,再苦也不会苦一辈子。风吹雨打知生活,苦尽甘来懂人生。痛苦,不可避免,失败,在所难免,有起有落,有苦有乐,才是真实的人生。人生的道路上,从来不怕困难的阻挡,而是只怕自己选择放弃。经历了世态炎凉,学会了自我疗伤。有苦,自我释放;有乐,欣然品尝。要相信,吃过的苦,总有一天会铺成脚下的路。

◆11. 人的一生,恰似这四季的轮转,从蓬勃鲜绿的春天,到热烈如火的夏天,到沉静稳重的秋天,而后步入苍凉萧瑟的冬天。无论爱或不爱,是否愿意,这都是每个人必然要经历的过程。因此,人生并不会总尽如人意,就像季节一夕之间变了冷暖,时间静静的流逝,从来不因任何人而停留,也不会一一告别。当人生步入了冬天,就多了几分成熟和睿智。经历过一程又一程的风雨,走过了一段又一段的山水,也看过人间的大好风景,山河壮阔,此生也就无憾了,更加懂得珍惜当下的好时光,因为现在的每一天,都是生命里最年轻的一天。

◆12. 人活一世不容易,做人做事要用心,学会珍惜,记得感恩。别无视他人的付出,别诋毁他人的好意。善良本分,方能安安稳稳;无欲无争,才能活得轻松。帮你的人,放在心里,陪你的人,不要抛弃。做人就是要问心无愧,做人就是要顶天立地,做人就是要光明正大,做人就是要有责任心,做人就是要懂得孝顺,做人就是要学会感恩。

◆13. 人这一生,有很多种活法,做一个安静的看客也好,做一个奋进的勇士也罢,无论选择哪一种人生,只要此生不虚度,只要仍然对未来充满期待,那么便会展现生命的底色。我们之所以选择去坚持,不是为了去感动别人,而是为了去打动自己,终将有一天,我们会因为自己的坚持,而变得与众不同。一件事,坚持几天或许是心血来潮,坚持几年也许是兴趣使然,坚持一辈子一定是饱含深情热爱,愿此生,有一件事,可以用此一生去捍卫。只有过得踏实,才能活得从容。

◆14. 和人相处,贵在换位思考,换位是站在他人的角度,去感受事物的不同;换位是站在自己的立场,去体会彼此的难处。多一分体谅,少一分纠葛,多一些帮助,少一些烦恼。换位就是,用情来弥补情,用爱来交换爱,用珍惜来赢得珍惜,用诚信来换取诚信。想要得到,就先付出,想要理解,就去包容。当你懂得为他人考虑,别人也会把你周全。

◆15. 提升行动力,并没有想象中那么难。定目标的时候,配套拟定好分阶段实施计划,然后给自己一个明确的期限。梦想不是空谈,而是一步一个脚印地积累。别让自己耽误于只说不做。

从现在开始,以行动来践行想法,就是对未来最好的成全。时光荏苒,从不为谁而停留。但与其感伤哀叹,不如把人生当成一场历练。提升自己的学识,管理好自己的情绪,修炼好自己的意志,成为一个既有清晰目标也有高度执行力的人。

◆16. 人生所有的不平凡,都源自一个个平凡的小习惯。习惯的力量刚开始时是悄无声息的,但随着日复一日的坚持,就会带来脱胎换骨的变化。比如,那些常年保持着读书习惯的人,有着不一样的谈吐与格局;那些常年保持着运动习惯的人,有着不一样的体格与力量;那些有早起习惯的人,常常先人一步;那些有复盘习惯的人,办事往往更缜密。伟大的成果不是靠一时的热情得来的,而是在习惯的养成中慢慢成长、逐渐成熟。只要你愿意,积攒终身成长的好习惯,摒弃有害身心的坏习惯,你的未来也会悄然改变。

◆17. 人活着,圈子不要太大,内心内容得下就好。朋友不在于多少,真诚贴心就好。有些人可远观不可近瞧,有些话可慢言不可说尽。朋友,淡淡交,慢慢处;感情,浅浅尝,细细品。一份好的缘分,是随缘,相交莫强求,强求不香,相伴莫随意,珍惜才久。人的一辈子,面临一个又一个的选择,选择朋友,只是彼此间选择友好,而不是选择某种利益。

◆18. 人之所以会烦恼,就是因为记性太好,记住了那些不该记住的东西。很多不开心,都是源于自己想得太多。记性好是优点,但记得那些不愉快不美好的记忆,却是对自己的一种消耗和浪费。事实上,当你把胸怀放宽,就会明白,有些人根本不值得,有些事根本不重要。人的一辈子,要学会自我成全。该忘的就忘,该翻篇的别留恋。今天的不开心事让它到此为止,明天醒来又是新的一天。成年人的快乐,都是自己给的。

◆19. 永远不要苛求别人都能理解自己,更不要让自己活在别人眼里。人生三万天,终究要逝去,爱一个人,不妨胆于大一点,不要因为一点伤痛就不敢再爱;攀一座山,不要被眼前的困难吓倒,追一个梦,有想去的地方收拾行李就走。人生匆匆,岁月,带走了纯真;时光,苍老了容颜;阅历,成熟了心智。把时光握在手心里,没有克服不了的困难,也没有过不去的坎,明天的太阳依旧明媚,未来的生活依然可期。

8月 森信之窗

WINDOW ON SENXIN



森信投资控股集团主办

本期8版

热烈祝贺我司再次入围“2022 上海民营企业 100 强”



由上海市企业联合会、上海市企业家协会、上海市经济团体联合会和解放日报社联合主办的 2022 上海百强企业发布会于近日召开。中央在沪媒体和上海主流媒体记者、部分百强企业代表参加会议。会上发布了 2022 上海企业 100 强、上海制造业企业 100 强、上海服务业企业 100 强、2022 上海民营企业 100 强、上海民营制造业企业 100 强、上海民营服务业企业 100 强、2022 上海新兴产业企业 100 强和 2022 上海百强成长企业 50 强排行榜。同时还发布了 2022 百强企业发展报告和 2022 上海新兴产业百强发展报告。

我司荣获 2022 上海民营企业 100 强荣誉称号。这已是我司连续第 12 年获此殊荣。同时,上海企联网站将向社会发布评选结果,其

后,《上海企业》杂志将分期分批刊载百强企业的研究及跟踪报道。上海企联还将编撰《2022 上海企业百强资料汇编》,并组织经济统计分析专家和企业经济专家撰写 2022 上海 100 强企业、上海民营企业 100 强发展分析报告,该报告届时将于《上海企业》杂志等媒体公开发表,同时提交市领导、市经济管理部门作政策研究的参考。

荣誉的取得,是公司全体同仁在董事长的坚强领导下,面对外部复杂严峻的形势,同心同德,锐意进取的结果。今年,公司将继续践行“人才是企业的发展资本,创新是企业的生命之源”的企业内涵,在疫情防控常态化新形势下,砥砺前行,不懈奋斗,为提振上海经济作出新的更大贡献。

文 / 公共关系办 屈晓刚



我司荣获“2022 年疫情防控突出贡献奖”



8月18日下午,虹口区工商联第十五届一次常委(扩大)会议在北海滩来福士广场召开,



区委统战部副部长、区工商联党组书记方薇薇通报了区工商联 2022 年上半年主要工作,区委



常委、区委统战部副部长郑宏到会并作重要讲话。

会上,我司荣获“2022 年疫情防控突出贡献奖”。

疫情期间,我司主动担当,步履不停,第一时间捐款、捐物;组织技术骨干驰援虹口区场中路、南湖职校、张桥及浦东合庆隔离点建设,力争分秒与时间赛跑、全力以赴同疫情斗争;组织企业志愿者到蔬菜分装地点协助蔬菜包卸车、分拣、包装和搬运,为疫情防控付出了辛勤汗水,作出了表率贡献。

作为虹口区工商联主席单位,我司还积极引导协调会员企业助力抗疫,联合南通市工商联(总商会)捐资、捐物,驰援虹口多个街道社区及医务人员,助力打赢疫情防控阻击战。

载誉前行,亦是铭记初心使命。公司将继续深耕虹口,守法经营,勇于承担社会责任;进一步深化思想认识,用过硬的工程质量锻造精品工程,用实际行动践行企业社会责任,助力虹口及上海经济社会高质量发展,积极争创全国文明单位。

文 / 综合管理部 吴迎春

森信控股 9 月员工生日愿望

9 月生日愿望

9月1日 农历八月初六
寿星:王伯平
祝公司越来越好,家人健康平安!
9月2日 农历八月初七
寿星:黄亭玉
希望家人健康平安,
公司蓬勃发展,日胜一日!
9月4日 农历八月初九
寿星:王强
和光同尘,静福自怡!
9月6日 农历八月十一
寿星:孙平平
祝公司蒸蒸日上,家人平安健康!
9月9日 农历八月十四

寿星:刘进
祝公司蒸蒸日上,家人健健康康!
9月9日 农历八月十四
寿星:陈磊
祝公司兴旺发达,家人开开心心!
9月13日 农历八月十八
寿星:王巍
祝公司蒸蒸日上,家人幸福健康!
9月13日 农历八月十八
寿星:施洪新
祝公司欣欣向荣,家人平平安安!
9月15日 农历八月二十
寿星:李佳倩
祝公司兴旺发达,家人健健康康!

9月17日 农历八月二十二
寿星:陈金福
祝公司蒸蒸日上,家人平平安安!
9月17日 农历八月二十二
寿星:周时进
祝公司越来越好,家人身体健康!
9月18日 农历八月二十三
寿星:黄晓龙
祝公司繁荣昌盛,家人幸福平安!
9月19日 农历八月二十四
寿星:景伯洲
祝公司蒸蒸日上,家人身体健康!
9月20日 农历八月二十五
寿星:杨吟山

祝公司兴旺发达,家人平平安安!
9月21日 农历八月二十六
寿星:奚爱军
祝公司蒸蒸日上,家人身体健康!
9月24日 农历八月二十九
寿星:唐华
祝公司兴旺发达,全家幸福健康!
9月24日 农历八月二十九
寿星:葛国祥
祝公司兴旺发达,家人开开心心!
9月25日 农历八月三十
寿星:赵忠彦
祝公司繁荣昌盛,家人幸福健康!
9月26日 农历九月初一

寿星:叶礼春
祝公司兴旺发达,全家幸福健康!
9月26日 农历九月初一
寿星:吴杰
祝公司兴旺发达,全家幸福安康!
9月26日 农历九月初一
寿星:张三峰
祝公司蒸蒸日上,家人健康平安
9月30日 农历九月初五
寿星:陶国庆
祝公司兴旺发达,家人开开心心!
9月30日 农历九月初五
寿星:颜勇
祝公司繁荣昌盛,家人健康平安!

争创全国文明城市 – 职业健康知识讲座走进海门路项目



8月24日,上海健康咨询服务中心在我司海门路项目作了“健康中国,我们在行动”主题职业健康知识讲座。

本次讲座作为创建全国文明城市系列活动的一部分,旨在普及健康知识,传播健康理念,提高项目职工对自身健康重要性的认识,进一步增强自我防范和自我保健能力。

老师从“意外随时发生”出发,引出“时间就是生命”及紧急心肺复苏“黄金8分钟”的理念,强调了紧急救护的重要性,并就人工呼吸和胸部按压的手法、位置、姿势、频率等方面进行了详细讲解与示范。随后还对食品安全知识、饮水卫生健康注意事项及健康生活方式方法等进行了生动分析与探讨。

此次健康知识讲座内容丰富、通俗易懂,贴近大家的生产生活。大家边听边学,互动积极,获益良多;学习活动的开展,将促进大家在今后的生活中纠正错误的生活、工作习惯,正视健康问题,增强健康意识,树立起正确的健康理念,使健康和工作两不误。

图文/ 综管部 陈平



曲阳路街道领导慰问 我司万安路项目部

连日来,上海持续晴热高温,广大一线建筑工人依旧坚守在酷暑岗位,为上海的城市建设挥汗如雨。

8月2日上午,曲阳路街道副书记陈晓峰、街道总工会副主席奚冬玲带领街道工会工作人员,慰问了公司万安路项目部的一线员工,送来了防暑降温大礼包,带来了夏日的清凉问候。陈书记叮嘱大家要劳逸结合,注意身体健康,高温期间施工安全要特别重视。万安路项目部经理杨飞代表工地一线员工感谢曲阳路街道工会的关心,表示一定会科学合理安排好作息时间,切实做好高温劳动保护工作,确保顺利度过高温施工期。公司工会主席储光亚陪同参加了慰问活动。

文/工会 储光亚



公司2022年QC成果再创佳绩



近日,我司在上海市2022年工程建设优秀QC小组发布会上勇创佳绩,申报的6项成果全部获奖。

其中二类成果3项分别是“深基坑垂直运输方案选择及实施”、“提高EPS线条施工质量一次合格率”、“提高扣板吊项安装平整度”。三类成果3项分别是“利用BIM技术提高管综一次安装合格率”、“提高钢结构焊缝一次施工合格率”、“提高空调水管转接头连接质量”,我司同时获“上海市工程建设优秀质量管理小组活动优秀企业”称号。

为了在发布会上取得好成绩,公司工程管理部多次组织有关专业人员召开了公司QC成果评审会和试发布会,对2022年度QC成果进行综合全面的评选并认真仔细的进行了修编和完善。在优中选优的基础上进行复审工

作,严格遵循QC成果程序完善与整理,经过与主创人员反复探讨和演练,最终达到QC成果的发布效果,较好地保证了成果发布的质量。

运用QC活动促进质量提升是公司一项重要措施。长期以来,我司高度重视质量管理工作,建立了完善的质量管理体系并致力于新技术、新工艺的研究和应用,形成了多项优秀的QC成果。此次获奖极大地鼓舞了全体员工的士气,公司将继续运用全面质量管理理论,采用PDCA循环程序,恰当运用统计工具和其它科学方法,将质量管理与生产实践相结合,将专业技术和管理技术相结合,发扬求真务实、协作奉献精神,进一步提升我司质量管理水平,推进公司降本增效的创新发展。

文/工程部 周伟

关于填写施工日志(记)

施工日志(记)是项目内业资料的重要组成部分。它涉及到项目的技术、质量、安全、资料以及结算等一系列的工作,也是对整个项目施工全过程除实物外的真实反映,是重要的工程资料。因此,写好一个项目的施工日志(记),至关重要。通常的施工日志(记),是由栋号工长填写。由于各单位管理岗位的称呼不太一样,有的是由施工员填写的。根据观察和经历,我们的施工日志(记)的含金量不是很高,基本都是过于简单,各自为政,对重要的内容,可以说是空白。坚持写好一个项目的施工日志(记),其实需要涉及众多方面,不单是现场施工过程的简单描述,而是涉及技术、质量、安全、资料等一系列的内容,综合而成的。因此,每天填写施工日志(记)前,除现场施工进度外,需要收集大量的资料,从而才能完整地填写施工日志(记)。一个施工日志(记)的完整填写,会体现填写人的知识积累和业务能力的。

一、关于施工日志(记)的作用

- 1、确保日后能够对工程进行有效的追溯;
- 2、为日后可能出现的工程补救和加强措施提供相关的供参考依据;
- 3、为工程变更提供相关的依据;
- 4、为下道工序提供相关的依据;
- 5、为各级检查提供相关的依据;
- 6、为工程结算提供相关的依据。

二、施工日志(记)的填写要求

- 1、施工日志(记)填写时间是从开工到竣工;
- 2、施工日志(记)必须逐日填写,不得中断;
- 3、按时、真实、详细填写施工日志(记),如中途发生人员变动,应组织办理相关的移交手续,保证施工日志(记)的连续性和完整性;
- 4、施工日志(记)应按单位工程填写。

三、施工日志(记)的填写内容

施工日志(记)的内容基本分为五大类:基本、工作、检验、检查及其他。

(一)、基本内容

相对来说,一般比较简单。也就描述一下日期、天气、温度以及当天的施工部位以及一些工

种人数等。只要大概清楚即可。

(二)、工作内容

- 1、基本就是对当天的施工内容和实际完成情况进行描述;
- 2、对施工现场有关的会议的主要内容进行摘要;
- 3、对有关的检查,包括施工技术、质量、安全等方面重要的内容进行描述;
- 4、还有就是建设单位、监理单位等对工程施工的技术、质量、安全等要求、意见及采纳实施情况进行相应的描述。总之,是要提取重点。

(三)、检验内容:

- 1、隐蔽工程验收情况,应明确验收内容、楼层、轴线、分项工程、验收人员以及验收结论;
- 2、试块制作情况,应写明试块名称、数量、部位、强度等;
- 3、材料进场,送检情况,应写明批号、数量、生产厂家以及材料进场验收(含质保资料)。要写明送检规格、数量等,并将后续的检验结果补上。

(四)、检查内容:

- 1、主要显示当天混凝土浇筑及成型、钢筋安装及焊接等分项工程的质量检查和处理记录;
- 2、混凝土、砂浆强度等级以及外加剂等一些技术参数;
- 3、相关质量方面的各种检查整改通知单,质量事故原因分析及处理方法,整改通知单的整改回复及质量事故处理后的验证。

2、安全检查情况:

- 1)、当天安全状况的描述;
- 2)、当天文明施工状况的描述
- 3)、详细描述大型机械进场、安装、拆卸,并注明设备型号,后补检验合格证书。
- 4)、注明重大危险源的检查、验收以及验收结果。
- 5)、描述相关的安全检查结果,如有整改项的应重点注明,并补齐后续整改复验。

五、其他内容



- 1、注明相关的设计变更、技术核定通知及执行情况;
- 2、记录施工任务单、方案交底、技术交底、安全技术交底情况;
- 3、记录停电、停工、停工情况,注明原因。
- 4、记录施工机械故障及处理情况;
- 5、特殊季节的施工准备及相关措施;
- 6、施工中涉及到的特殊措施和施工方法、新技术、新材料的推广使用等。

上述来看,填写施工日志(记)不是一个两个人(岗位)的事。是要项目各管理人员的大力协助和支持,才能完成。通过自身经历和相关渠道认为,通常关于填写要求,应该能够做到。但对及时性、连续性、完整性等细节性,相对还是欠缺不少。特别是重要的东西没有得到体现。比如:陈总指导我们,市总站检查时,对大型设备的安装与拆除等相关的工作,在填写的施工日志(记)时,相关的记录、交底、旁站等没有进行

记录,会造成各种责令措施,不难看出施工日志(记)的重要性,我们现在的一部分施工日志(记),还处于很早以前简单、单一的水平。鉴于施工日志(记)的重要性的提升施工日志(记)的填写水平。

建议:

- 1、统一编制施工日志(记)的编写要求,罗列重点事项,建立施工日志(记)管理要求。
 - 2、加强对施工日志(记)填写的检查工作,制定相关的考核制度,完善激励机制。
 - 3、设定项目相关负责人同志(最好是技术负责人)为施工日志(记)为牵头人。
 - 4、组织相关人员参与施工日志(记)填写培训,从根本上提高填写水平。
- 注:本次内容是本人参考相关的资料,结合自身的工作作出肤浅的概括,不涉及具体的问题事项。不到之处,请各位老师指导。

文/松江安置房项目部 王文平

扛起责任、勇于担当



安全主管(兼)生产协调张玉贵和项目负责人王文平第一时间出动。此刻大家睡得正香,要在短时间内把大家叫醒并召集百把号人的队伍,集合相当困难。我们通过挨门逐户地做工作,好不容易才将一群人集合完毕。

新冠病毒十分活跃,且蔓延很快。“疫情就是命令”,项目部立即采取措施,项目负责人王文平根据各级政府及公司要求,进行相关的部署。张玉贵同志主动请缨,他说:我是项目的主要管理人员兼安全主管,对参建单位人员、所属地的情况比较熟悉。所以防疫的主要工作由我来联系和组织。

防疫工作千头万绪,除正常规定的核酸和大筛核酸外,还有抗原检测。抗原检测是个新生事物,大家都没有概念,为了保证真实性,王经理和张玉贵从人员登记,到手把手指导,从开始做到检测结果都一丝不苟。

防疫工作既是紧急的,也是持久的。自从政府启动防疫工作以来,多次核酸检测和大筛排查以及抗原测试持续了相当长的一段时间。我们一直按照所属地要求进行检测,真正做到“应检尽检、不漏一人”的原则。由于施工人员的素质参差不齐,很多人不服从安



排,王经理和张玉贵不断地跟他们灌输集体观念,经过他们几次的组织和安排,用实际行动感化了工人,从重复叫喊,到工人自觉有序排队不拖拉,获得了所属村委会的称赞。

随着常态化管理要求,建筑工地两天一检一直延续至今。为了配合好所属地的管理,又要考虑到生产,他们保持与村委会的联系,错峰进行,确保每个人核酸检测的时效性。由于施工人员不断流动,他们坚持人员进出登记、核酸查验等工作不放松,使得常态化管理得到根本的保障。他们的每次登记、核对都是对防疫工作扛起的责任,也说明了他们对项目管理的担当。

人定胜天,功夫不负有心人。在各级政府及全市上下的共同努力下,抗击疫情取得了决定性的胜利。愿伟大的祖国更加繁荣昌盛,人民安居乐业,好人一生平安。

文/松江南站安置房项目部 李佳倩

3月的上海,春光明媚,生机盎然。就在这春暖花开,万物复苏的大好时节,新冠病毒却悄悄露出可恶的嘴脸。3月10日的深夜,宁静的项目生活区,被一阵急促的喊叫声打破。打破了所有人的“美梦”。“全员核酸”响彻了整个生活区,项目



好书推荐



书名:《TED 胶囊书:青年进化论》

作者:丹·艾瑞里 等著
价格:59 元人民币

内容简介:
《TED 胶囊书:青年进化论》脱胎于 TED 超人气演讲,涵盖时间管理、自我管理、社交管理、职场管理和性格管理五大领域...

《自驱力:企业睡人自救指南》睁眼就心累,周一就焦虑,面对键盘肌无力,感觉身体被掏空... 在“丧”成为集体精神状态的当下,越来越多的年轻人在日复一日的工作中失去了热情,生活也变得索然无味...

设计你的人生一书提出,除生理遗传因素和社会文化因素之外,还有第三种力量在对你个性形成发挥作用——“个人计划”。个人计划的范围极广,小到每天具体做什么,大到你的人生目标...

直击青年人的人生痛点,揭示自我管理的隐秘原理,提供自我进化的有效法则,帮助读者克服焦虑,驱退丧气,科学精进,理性治愈!
作者简介:
《自驱力:企业睡人自救指南》丹·艾瑞里,美国杜克大学心理学和行为经济学教授,超级畅销书《怪诞行为学》系列作者...



小故事大道理 职场成功之道励志寓言故事



拿破仑曾经说过“不想当将军的士兵不是好士兵”,现在被许多老板拿来鼓励员工努力工作,争取升职加薪。小故事大道理,今天小编给大家带来职场成功之道的几个寓言故事...

到了一只幼鹰,他把幼鹰带回家,养在鸡笼里。这只幼鹰和鸡一起啄食、嬉闹和休息,它以为自己是一只鸡。这只鹰渐渐长大,羽翼丰满了,主人想把它训练成猎鹰,可是由于终日与鸡混在一起,它已经变得和鸡完全一样...

点进来。“忙活半天也不行,正在厨房忙碌的妈妈看见他们奇怪的举动,问道:“你们在做什么?”他们回答说:“房间太暗了,我们要扫点阳光进来。”妈妈笑道:“只要把窗户打开,阳光自然会进来,何必去扫呢?”

跑不过最慢的羚羊,你就会活活地饿死。”在另外一个场地上,羚羊妈妈也在教育自己的孩子:“孩子,你必须跑得再快一点,再快一点,如果你不能跑得最快的话,狮子还要快,那你就肯定会让他们吃掉。”

寓言故事一、一个人在高山之巅的鹰巢里,抓到了一只幼鹰,他把幼鹰带回家,养在鸡笼里。这只幼鹰和鸡一起啄食、嬉闹和休息,它以为自己是一只鸡...

寓言故事二、有兄弟二人,年龄不过四五岁,由于卧室的窗户整天都是密闭着,他们认为屋内太阴暗,看见外面灿烂的阳光,觉得十分羡慕。兄弟俩就商量说:“我们可以一起把外面的阳光扫一

[上海市住建委等部门]关于印发《加大本市建筑业援企稳岗力度进一步关心关爱建筑工人群体的指导意见》的通知 沪建建管联(2022)287号



上海市住房和城乡建设管理委员会 上海市发展和改革委员会 上海市人力资源和社会保障局 上海市总工会 上海市建筑业行业协会 上海市建筑工人联合会 上海市建筑工人服务中心 上海市建筑工人法律援助中心 上海市建筑工人职业技能鉴定站 上海市建筑工人职业技能培训中心 上海市建筑工人职业技能鉴定所 上海市建筑工人职业技能鉴定站 上海市建筑工人职业技能培训中心 上海市建筑工人职业技能鉴定所



加大本市建筑业援企稳岗力度进一步关心关爱建筑工人群体的指导意见
为贯彻落实党中央、国务院决策部署,按照《上海市促进建筑业高质量发展行动方案(2021-2025年)》要求,进一步关心关爱建筑工人,加大本市建筑业援企稳岗力度,特制定本指导意见...

一、总体要求
(一)指导思想
(二)基本原则
(三)主要任务
(四)保障措施

二、加大本市建筑业援企稳岗力度
(一)加大本市建筑业企业稳岗支持力度
(二)加大本市建筑业企业稳岗支持力度
(三)加大本市建筑业企业稳岗支持力度

三、进一步关心关爱建筑工人
(一)加大本市建筑业企业稳岗支持力度
(二)加大本市建筑业企业稳岗支持力度
(三)加大本市建筑业企业稳岗支持力度

四、保障措施
(一)加强组织领导
(二)加大宣传引导
(三)强化监督检查

五、其他事项
(一)本意见自发布之日起施行
(二)本意见解释权归上海市住房和城乡建设管理委员会等部门

六、附件
(一)上海市建筑工人职业技能鉴定站
(二)上海市建筑工人职业技能培训中心

七、联系方式
(一)上海市住房和城乡建设管理委员会
(二)上海市发展和改革委员会

住建部修订《建筑工人实名制管理办法(试行)》——“农民工”改为“建筑工人”，据情形可选“劳动合同”或“用工协议”



近日，住房和城乡建设部、人力资源和社会保障部联合发文，修改《建筑工人实名制管理办法(试行)》(建市〔2019〕18号)部分条款。

住房和城乡建设部、人力资源和社会保障部关于修改《建筑工人实名制管理办法(试行)》的通知

各省、自治区住房和城乡建设厅、人力资源社会保障厅，直辖市住房和城乡建设(管)委、人力资源社会保障局，新疆生产建设兵团住房和城乡建设局、人力资源社会保障局：

为了进一步促进就业，保障建筑工人合法权益，住房和城乡建设部、人力资源和社会保障部决定修改《建筑工人实名制管理办法(试行)》(建市〔2019〕18号)部分条款，现通知如下：

一、将第八条修改为：“全面实行建筑工人实名制管理制度。建筑企业应与招用的建筑工人依法签订劳动合同，对不符合建立劳动关系情形的，应依法订立用工书面协议。建筑企业应对建筑工人进行基本安全培训，并在相关建筑工人实名制管理平台上登记，方可允许其进入施工现场从事与建筑作业相关的活动。”

二、将第十条、第十一条、第十二条和第十四条中的“劳动合同”统一修改为“劳动合同或用工书面协议”。

本通知自公布之日起施行。
住房和城乡建设部
人力资源和社会保障部
2022年8月2日

主要变化

- 实名制重点由“农民工”转变为“建筑工人”。
- “全面实行建筑业农民工实名制管理制度”改成“全面实行建筑工人实名制管理制度”。
- 删除“坚持建筑企业与农民工先签订劳动合同后进场施工”，保留“建筑企业应与招用的建筑工人依法签订劳动合同”，增加“对不符合建立劳动关系情形的，应依法订立用工书面协议”。
- “劳动合同”统一修改为“劳动合同或用工书面协议”。

修改后文件全文
建筑工人实名制管理办法(试行)

制管理负总责，分包企业对其招用的建筑工人实名制管理负直接责任，配合总承包企业做好相关工作。

第八条 全面实行建筑工人实名制管理制度。建筑企业应与招用的建筑工人依法签订劳动合同，对不符合建立劳动关系情形的，应依法订立用工书面协议。建筑企业应对建筑工人进行基本安全培训，并在相关建筑工人实名制管理平台上登记，方可允许其进入施工现场从事与建筑作业相关的活动。

(原条款：全面实行建筑业农民工实名制管理制度，坚持建筑企业与农民工先签订劳动合同后进场施工。建筑企业应与招用的建筑工人依法签订劳动合同，对其进行基本安全培训，并在相关建筑工人实名制管理平台上登记，方可允许其进入施工现场从事与建筑作业相关的活动。)

第九条 项目负责人、技术负责人、质量负责人、安全负责人、劳务负责人等项目管理人员应承担所承接项目的建筑工人实名制管理相应责任。进入施工现场的建设单位、承包单位、监理单位的项目管理人员及建筑工人均纳入建筑工人实名制管理范畴。

第十条 建筑工人应配合有关部门和所在建筑企业的实名制管理工作，进场作业前须依法签订劳动合同或用工书面协议并接受基本安全培训。

第十一条 建筑工人实名制信息由基本信息、从业信息、诚信信息等内容组成。基本信息应包括建筑工人和项目管理人員的身份信息、文化程度、工种(专业)、技能(职称或岗位证书)等级和基本安全培训等信息。

从业信息应包括工作岗位、劳动合同或用工书面协议签订、考勤、工资支付和从业记录等信息。

诚信信息应包括诚信评价、举报投诉、良好及不良行为记录等信息。

第十二条 总承包企业应以真实身份信息为基础，采集进入施工现场的建筑工人和项目管理人員的基本信息，并及时核实、实时更新；真实完整记录建筑工人工作岗位、劳动合同或用工书面协议签订情况、考勤、工资支付等从业信息，建立建筑工人实名制管理台账；按项目所在地建筑工人实名制管理要求，将采集的建筑工人信息及时上传相关部门。

已录入全国建筑工人管理服务信息平台的信息，1年以上(含1年)无数据更新的，再次从事建筑作业时，建筑企业应对其重新进行基本安全培训，记录相关信息，否则不得进入施工现场上岗作业。

第十三条 建筑企业应配备实现建筑工人实名制管理所必须的硬件设施设备，施工现场原则上实施封闭式管理，设立进出场门禁系统，采用人脸、指纹、虹膜等生物识别技术进行电子打卡；不具备封闭式管理条件的工程项目，应采用移动定位、电子围栏等技术实施考勤管理。相关电子考勤和图像、影像等电子档案保存期限不少于2年。

实施建筑工人实名制管理所需费用可列入安全文明施工费和管理费。

第十四条 建筑企业应依法按劳动合同或

工书面协议约定，通过农民工工资专用账户按月足额将工资直接发放给建筑工人，并按规定在施工现场显著位置设置“建筑工人维权告示牌”，公开相关信息。

第十五条 各级住房和城乡建设部门、人力资源社会保障部门、建筑企业、系统平台开发应用等单位应制定制度，采取措施，确保建筑工人实名制管理相关数据信息安全，以及建筑工人实名制信息的真实性、完整性，不得漏报、瞒报。

第十六条 各级住房和城乡建设部门、人力资源社会保障部门应加强与相关部门的数据共享，通过数据运用分析，利用新媒体和信息化技术渠道，建立建筑工人权益保障预警机制，切实保障建筑工人合法权益，提高服务建筑工人的能力。

第十七条 各级住房和城乡建设部门、人力资源社会保障部门应对下级部门落实建筑工人实名制管理情况进行监督检查，对于发现的问题要责令限期整改；拒不整改或整改不到位的，约谈相关负责人；约谈后仍拒不整改或整改不到位的，列入重点监管范围并提请有关部门进行问责。

第十八条 各级住房和城乡建设部门应按照“双随机、一公开”的要求，加强对本行政区域施工现场建筑工人实名制管理制度落实情况的日常检查，对涉及建筑工人实名制管理相关投诉举报事项进行调查处理。对涉及不依法签订劳动合同、欠薪等侵害建筑工人劳动保障权益的，由人力资源社会保障部门会同住房和城乡建设部门依法处理；对涉及其他部门职能的违法问题或案件线索，应按职责分工及时移送处理。

第十九条 各级住房和城乡建设部门可将建筑工人实名制管理列入标准化工地考核内容。建筑工人实名制信息可作为有关部门处理建筑工人劳动纠纷的依据。各有关部门应制定激励办法，对切实落实建筑工人实名制管理的建筑企业给予支持，一定时期内未发生工资拖欠的，可减免农民工工资保证金。

第二十条 各级住房和城乡建设部门对在监督检查中发现的企业及个人弄虚作假、漏报瞒报等违规行为，应予以纠正、限期整改，录入建筑工人实名制管理平台并及时上传相关部门。拒不整改或整改不到位的，可通过曝光、核查企业资质等方式进行处理，存在工资拖欠的，可提高农民工工资保证金缴纳比例，并将相关不良行为记入企业或个人信用档案，通过全国建筑市场监管公共服务平台向社会公布。

第二十一条 严禁各级住房和城乡建设部门、人力资源社会保障部门借推行建筑工人实名制管理的名义，指定建筑企业采购相关产品；不得巧立名目乱收费，增加企业额外负担。对违规要求建筑企业强制使用某款产品或乱收费用的，要立即予以纠正；情节严重的依法提请有关部门进行问责，构成犯罪的，依法追究刑事责任。

第二十二条 各级住房和城乡建设部门、人力资源社会保障部门应结合本地实际情况，制定本办法实施细则。

第二十三条 本办法由住房和城乡建设部、人力资源社会保障部负责解释。

关于开展2022年度上海市建设工程用工、市场专项检查的通知



转发：上海市安质监总站《关于本市建筑工地进一步加强夜间施工管理的工作提示》市安质监提示(2022)40号

